

Inclusiviteit op de werkvloer

Algemeen

Een sociaal veilige werkcultuur

Iedereen welkom laten voelen is geen bijzaak, maar een voorwaarde voor een gezonde organisatie. Je weet dat pestgedrag, grensoverschrijdend gedrag of discriminatie negatieve impact hebben. In deze training ga je verder dan bewustwording. Deze training helpt je inclusiviteit concreet te maken, op een manier die past bij jouw functie, team en context.

Deze training stelt je in staat samen een nieuwe norm neer te zetten en je bijdrage daaraan te leveren. Je leert hoe onbewuste vooroordelen werken en wat jouw antwoord daarop kan zijn. Voor iedereen in het sociaal domein. Van leidinggevenden en hulpverlener tot praktisch uitvoerende teams.

Wat leer je tijdens deze training?

Na deze training kun je:

- Met inzicht in groepsprocessen, normen en machtsverhoudingen bewustwording creëren van onbewuste vooroordelen.
- Microagressies herkennen en voorkomen (bystander en upstander).
- Grensoverschrijdend gedrag herkennen en stoppen en inclusieve communicatie en gesprekstechnieken toepassen.
- Rollen en verantwoordelijkheden van leidinggevenden begrijpen.
- Inclusiviteit strategisch verankeren in beleid en cultuur.

Inhoud

Inhoud van de training

Onderdelen van deze training zijn:

- Creëren van een veilige omgeving door te kijken naar overeenkomsten in plaats van verschillen. Zodat er meer verbinding in het team komt.
- Rollen en verantwoordelijkheden in het bevorderen van inclusiviteit.
- Inzicht in jouw rol en verantwoordelijkheid bij het bevorderen van een inclusieve werkomgeving.
- Toepassen van inclusieve communicatie en gesprekstechnieken. Zoals je uitspreken bij situaties die niet passen bij jullie afgesproken normen.

Aanpak & werkvormen

- Start met een persoonlijk inventarisatiegesprek om de situatie en behoeften in kaart te brengen.
- Blended learning: combinatie van online en offline modules.
- Praktijkgerichte oefeningen en casusbesprekingen.
- Modules worden samengesteld op basis van de inventarisatie en afgestemd op leerdoelen, cultuur en ambitie.

Investering

Praktische informatie

- Duur: Afhankelijk van de gekozen modules en behoeften.
- Locatie: RadarLAB in Amstelveen of bij jou op locatie. Ook andere locaties in Nederland mogelijk.
- Kosten: Afhankelijk van factoren zoals het aantal deelnemers, locatie, duur en eventuele maatwerkaanpassingen.
- Certificering: Deelnemers ontvangen een certificaat van deelname.

Dit is een maatwerktraining

Iedere situatie vraagt om een unieke aanpak. Deze training stemmen we volledig af op jouw organisatie, team en leerdoelen. Of het nu gaat om een compact traject of een intensieve meerdaagse training, wij denken graag met je mee. Samen bepalen we de inhoud, vorm en aanpak. Zo sluit het aanbod altijd aan op jullie praktijk. Vraag vrijblijvend meer informatie aan via het formulier of neem direct contact met ons op.

Incompany mogelijkheden

Deze training is op maat beschikbaar voor teams binnen organisaties. Neem contact op voor meer informatie over de mogelijkheden.

Aanmelden of meer informatie

Voor meer informatie of aanmelding kun je contact opnemen via het informatieaanvraagformulier op de website van RadarVertige.

Plaats en data

Trainingen geven we in overleg bij jou op locatie of bij ons in RadarLAB, Weverij 7, 1185 ZE Amstelveen. Ook hebben we een netwerk van locaties door heel Nederland.

Trainingstijden zijn van 9.00 tot 17.00 uur. In overleg kan hiervan worden afgeweken.

Het beste naar boven brengen en een positief verschil maken

De maatschappij verandert razendsnel en ingrijpend en ook het publieke domein lijkt wel een snelkookpan. Succesvolle organisaties gaan daarin niet alleen mee, maar lopen daarin voorop. Dat vraagt om leiderschap.

Krachtig leiderschap, effectieve samenwerking en sterke teams

In de afgelopen decennia is veel onderzoek gedaan naar de succesformule van succesvolle organisaties. Hieruit komt naar voren dat de stijl van de leider een heel belangrijke factor is. Daarbij gaat het in de kern om het vermogen om een positief verschil te maken. Een positief verschil maken betekent dat leiderschap veel meer is dan een functie die wordt uitgevoerd. Het gaat om de combinatie van wie de leider is, wat hij doet en waar hij dat doet. Deze drie dimensies vormen samen de cirkel van invloed van de leider. RadarVertige ondersteunt bij het ontwikkelen van authentiek persoonlijk leiderschap, krachtige leidinggevende vaardigheden, effectieve samenwerking en sterke teams. Zo dragen wij bij aan de ontwikkeling van vitale succesvolle organisaties. En daarmee aan het creëren van een mooiere maatschappij.

Voor wie?

De leider van vandaag opereert in een uitdagende en dynamische context. Daar komt veel bij kijken:

- Vergroot de personal power vanuit jouw persoonlijke kern.
- Ontwikkel een eigen koers en het vermogen om deze te behouden.
- Krijg inzicht in je eigen stijl van leidinggeven en hoe je deze versterkt.
- Ontwikkel het vermogen om te schakelen tussen verschillende stijlen.
- Leer om je stijl flexibel af te stemmen op je medewerkers en je team.
- Ontwikkel het vermogen om je team te versterken en te inspireren.
- Ontdek de mogelijkheden en de grenzen van gedeeld leiderschap.

Direct contact

Wil je meer informatie?

Neem vrijblijvend contact op met RadarVertige. We helpen je graag verder. Farah Sheikrojan - adviseur Leren & Ontwikkelen en themahouder Inclusiviteit

Telefoon: 0615152835

E-mail: f.sheikrojan@rv2026.casewebsites.nl